

Agenda ESG Arteris

Sim, temos um plano!



A estratégia de Sustentabilidade da Arteris é materializada por meio de sua Agenda ESG, que agrega KPIs, metas e iniciativas, divididos em 3 eixos estratégicos.

A Agenda ESG está alinhada às melhores referências de governança e à agenda de Sustentabilidade global, como Global Reporting Initiative (GRI), Taxonomia da União Europeia e os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU (ODS)



ECOEFIÊNCIA

Reduzir a pegada de carbono das nossas atividades e dos parceiros

Investir em eficiência e transição energética

Inovar com base na economia circular da cadeia de valor



SEGURANÇA E QUALIDADE

Garantir e promover segurança viária, saúde e segurança do trabalho

Assegurar a diversidade, equidade e inclusão

Engajar colaboradores e desenvolver talentos

Gerar sinergias positivas com a comunidade local



GOVERNANÇA, TRANSPARÊNCIA E ACCOUNTABILITY

Promover a devida diligência em direitos humanos

Auditar fornecedores críticos nos critérios ESG

Garantir a certificação ISO 14.001

Ampliar a cultura de sustentabilidade e de compliance





Ecoeficiência

Somos ecoeficientes e respeitamos a natureza



Objetivos estratégicos	Metas 2024	Resultados de 2023	Resultados de 2024	Principais avanços em 2023-2024
 <p>Redução da pegada de carbono da nossa organização e de nossas atividades</p>	Redução de 40% dos escopos 1 e 2 (em comparação com 2019)	21.158 tCO ₂ e	14.948 tCO ₂ e ¹	<ul style="list-style-type: none"> - Substituição de gasolina por etanol em 70% do consumo de combustível da frota leve de veículos do Grupo Arteris - Implantação e testes operacionais de 1 guincho leve elétrico na frota da Arteris Intervias (projeto piloto) - Implantação e testes operacionais de dispositivo de abastecimento de diesel + gás natural em 11 veículos da frota - Substituição de 10 mil lâmpadas incandescentes por LED ao longo das rodovias, pedágios e prédios operacionais, totalizando 25 mil lâmpadas de LED implantadas em todas as 7 concessões
 <p>Aumento do consumo de energia de fontes renováveis</p>	100% da eletricidade própria consumida de fontes renováveis	100% de eletricidade própria renovável	100% de eletricidade própria renovável	<ul style="list-style-type: none"> - Implantação de Usinas Solares no escritório de Ribeirão Preto e na Arteris ViaPaulista e Intervias, além das já em funcionamento na Arteris Fluminense desde 2018 - Aquisição de certificados de energia renovável I-REC+REC Brasil, correspondentes a 100% do consumo próprio de eletricidade convencional de 2021 a 2024
 <p>Inovação com base na economia circular de nossa cadeia de valor</p>	Redução de 15% da categoria de compra de bens e serviços/Km percorridos pelos usuários (em comparação com 2019)	221.090 tCO ₂ e ²	202.450 tCO ₂ e ^{1,2}	<ul style="list-style-type: none"> - Reconstrução, em 2023, de 11 km de pavimento na Arteris Fernão Dias com a utilização da técnica de reciclagem a frio in-situ + análise do ciclo de vida que demonstrou redução de emissão de CO₂e entre 27 a 50% em comparação ao uso de pavimento de asfalto virgem - Projeto de microrrevestimento asfáltico, realizado em 2024, com pavimento de asfalto reciclado (RAP) em 25 km da Arteris ViaPaulista + análise do ciclo de vida que demonstrou redução de emissão de CO₂e entre 5 e 17% em comparação ao uso de pavimento de asfalto virgem - Estudos de laboratório para realização de aperfeiçoamentos na utilização de pavimento de asfalto reciclado (RAP), em 2023 e 2024
	70% de reciclagem e/ou reaproveitamento de resíduos	88% dos resíduos reciclados ou reaproveitados	92% dos resíduos reciclados ou reaproveitados	<ul style="list-style-type: none"> - Instalação de 33 biofossas e reforma de 9, para tratamento ecológico de efluentes sanitários, totalizando 42 biofossas. - 43% de redução dos km percorridos por avião pelos colaboradores (2024 vs 2019) - 62% de redução no consumo de papel de escritório (2024 vs 2019)

Notas de rodapé:

1- Não é possível comparar o resultado de emissões de 2024 com os resultados de 2023 e 2019 (ano-base), pois os fatores de emissão considerados são diferentes. Para o próximo ciclo (2025-2027), está previsto o recálculo do ano-base e o ajuste da meta de redução de emissão a ser perseguida.

2- As emissões dos veículos dos usuários não estão sendo consideradas pois são emissões indiretas e distorcem a análise do inventário

Objetivos estratégicos

Metas 2024

Resultados de 2023

Resultados de 2024

Principais avanços em 2023-2024



Conservação da biodiversidade

Estabelecer metodologia para mensuração de impacto na biodiversidade para Rodovias

Identificação dos ativos ambientais, serviços ecossistêmicos e medição dos impactos gerados

Metodologia desenvolvida e em fase final de validação.

Priorização de riscos e oportunidades de acordo com a metodologia TNFD (Task Force on Nature Related Disclosure)



Sistema de Gestão Ambiental

4 concessionárias certificadas na ISO 14001

3 concessionárias certificadas

4 concessionárias certificadas (acumulado)

- Certificação de 3 concessionárias em 2023: Planalto Sul, Intervias e Fernão Dias
- Certificação de 1 concessionária em 2024: Regis Bittencourt
- Certificação das demais concessionárias planejada até 2028





Segurança e Qualidade

Somos responsáveis e conscientes



Objetivos estratégicos

Metas 2024

Resultados de 2023

Resultados de 2024

Principais avanços em 2023-2024



Garantia e promoção da segurança viária

Meta de longo prazo - 2030:
Reduzir em 50% as fatalidades no trânsito, em alinhamento à 2ª Década de Ação pela Segurança no Trânsito da ONU 2021-2030

Aumento de 6% das fatalidades em relação a 2021 (de 503 para 534)

Aumento de 16% das fatalidades em relação a 2021 (de 503 para 585)

Redução de 8% do índice de fatalidades ponderado pelo tráfego (IF3), com relação a 2020 (de 2,66 para 2,45)

Redução de 4% do índice de fatalidades ponderado pelo tráfego (IF3), com relação a 2020 (de 2,66 para 2,55)

Entre 2011 e 2020, superamos a meta da 1ª Década de Ação pela Segurança no Trânsito, alcançando uma redução de 51% nas fatalidades em nossas rodovias. Em continuidade a esse compromisso, renovamos nossa meta para a década de 2020-2030, visando reduzir em mais 50% os acidentes.

Desde então, embora tenha ocorrido um aumento no número de fatalidades, observamos uma redução no IF3, índice que mede a taxa de fatalidade por veículo circulante. Isso indica uma correlação direta entre o aumento do tráfego e as fatalidades, pois o maior volume de veículos em circulação eleva o risco de acidentes. Esses resultados demonstram que as ações implementadas pela Arteris para a redução de acidentes têm gerado impactos positivos. No entanto, é importante destacar que outros fatores também podem ter influenciado o aumento das fatalidades, como o comportamento humano e a flexibilização da legislação relacionada à fiscalização de excesso de velocidade.

A companhia promove ações contínuas de Engenharia, Operações e Educação para segurança viária, por meio do GERAR (Grupo Estratégico para Redução de Acidentes Rodoviários), com encontros periódicos entre equipes multidisciplinares para avaliação de dados e proposição de ações e projetos focados no alcance das metas estabelecidas (veja mais detalhes nos links a seguir: <https://www.arteris.com.br/nossa-operacao/obras-e-investimentos/> e <https://www.arteris.com.br/nossa-operacao/seguranca/>)

Dentre as principais ações de Segurança Viária, se destacam:

- Mapeamento contínuo dos trechos críticos e proposição de ações para mitigação dos acidentes e vítimas
- Implantação de obras de duplicação e dispositivos em desnível voltados à melhoria da fluidez e segurança do tráfego
- Implantação de equipamentos medidores de velocidade (radares) em inúmeros pontos ao longo da malha concessionada

Na frente de educação foram realizadas em 2024 o total de 1.220 ações e mais de 118 mil atendimentos a usuários, representando aumentos respectivos de 53% e 22% em comparação a 2023. Essas atividades compreendem os Programas Viva, que são campanhas de conscientização para os usuários das rodovias com o objetivo de humanizar o trânsito.

Em 2024, a Arteris aderiu ao Pacto Pela Segurança Viária, iniciativa da Melhores Rodovias do Brasil – ABCR, com o objetivo de fomentar a conscientização sobre comportamento seguro no trânsito. O Pacto é uma das iniciativas do Acordo de Cooperação Técnica assinado por onze entidades públicas e privadas do setor de infraestrutura.

Objetivos estratégicos

Metas 2024

Resultados de 2023

Resultados de 2024

Principais avanços em 2023-2024



Promoção de saúde e segurança do trabalho de colaboradores e terceiros

LTAFR - Índice de frequência de acidentes com afastamento <10 (diretos)

Fatalidades de colaboradores = 0 (diretos e indiretos)

LTAFR: 4,0 - redução de 19% no índice de acidentes com afastamento (colaboradores diretos) em relação ao ano anterior

Total de fatalidades: 1 (colaborador indireto)

LTAFR: 4,9 - aumento de 23% no índice de acidentes com afastamento (colaboradores diretos) em relação ao ano anterior

Total de fatalidades: 2 (colaboradores indiretos)

Em 2024 tivemos um aumento de 23% em relação à 2023 do índice de frequência de acidentes com afastamento, dos quais mais de 90% dos acidentes com baixa gravidade. Continuamos com o desenvolvimento de ações para avançar na evolução cultural do tema Segurança, como:

- Operação do CCSO (Centro de Controle e Segurança Operacional), voltado à prevenção de acidentes de trabalho;
- Inspeções em campo realizadas pela equipe de Segurança,
- Treinamentos operacionais para os colaboradores próprios e terceiros,
- Campanhas do Programa Caminho Seguro realizadas continuamente
- Esforço para redução de Invasões de Área de Trabalho com o investimento em equipamentos e sinalização, diminuindo o risco para acidentes.
- Lançamento do programa "Embaixadores da Segurança": 36 colaboradores das concessionárias passaram a atuar como porta-vozes para gravação de vídeos, disseminação de conteúdos e desenvolvimento de ações sobre Segurança do Trabalho.
- Realização do evento de reconhecimento de colaboradores e empresas contratadas pelo Grupo Arteris, que vêm se destacando no âmbito das boas práticas em segurança do trabalho. Um total de 8 empresas e 18 colaboradores foram reconhecidos.
- Implantação de sistemas eletrônicos, para gestão das ferramentas preventivas como CCSO, Inspeções, Ocorrências, Planos de Ação, Gestão de Contratadas, dentre outras.



Promoção da Diversidade, equidade e inclusão

>30% de mulheres em posições executivas e de gerência

>50% de mulheres em novas contratações para posições executivas e de gerência

31% de mulheres em posição executivas e de gerência

43% de mulheres em novas contratações para posições executivas e de gerência

34% de mulheres em posição executivas e de gerência

58% de mulheres em novas contratações para posições executivas e de gerência

Além de workshops, campanhas institucionais e treinamentos, algumas iniciativas se destacaram no Programa de Diversidade e Inclusão em 2023 e 2024:

- Realização do Censo de Diversidade e Inclusão com a adesão de 87% dos colaboradores.
- Consolidação dos grupos de afinidade voltados a Gênero, Raça, LGBTI+, Pessoa com deficiência (PCD) e Geração com a participação de 101 colaboradores envolvidos em mais de 20 iniciativas.
- Adesão ao Programa Empresa Cidadã, prorrogando a duração da licença-maternidade para 180 dias e da licença-paternidade para 20 dias.
- Programas de mentoria para os principais executivos da companhia e entre os colaboradores para trocas de conhecimentos, habilidades na gestão de carreira como nos temas raça e etarismo.
- Metas de representatividade e admissão atreladas ao bônus salarial e bônus de Longo Prazo da alta liderança da Arteris
- Lançamento de Norma de Diversidade e Inclusão e do Guia de Comunicação Inclusiva.
- Participação em feiras de empregabilidade afirmativas, como as integralmente voltadas para pessoas da comunidade LGBTI+, PcDs e 50+;
- Lançamento do Programa de Estágio Afirmativo exclusivo para pessoas negras, com contratação de 10 estagiários;
- Apoio à alteração do nome de registro pelo nome social para colaboradores transgênero, por meio de pagamento de taxas administrativas e suporte jurídico.
- Compromissos institucionais: adesão ao Movimento Mulheres 360 e ao Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, coordenado pelo Ministério das Mulheres em parceria com o Ministério da Igualdade Racial, o Ministério do Trabalho e Emprego, a ONU Mulheres e a Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Objetivos estratégicos

Metas 2024

Resultados de 2023

Resultados de 2024

Principais avanços em 2023-2024



Garantia da segurança cibernética

Incorporar 100% das concessionárias na Política de Segurança Cibernética

Política de Segurança Cibernética em elaboração

Política de Segurança Cibernética para todo Grupo Arteris lançada

Entre 2023 e 2024, houve evolução no índice CIS de maturidade de segurança cibernética e continuidade das capacitações internas com foco na Norma de Segurança Cibernética, garantindo a execução da política de proteção de dados da companhia. Em dezembro/2024 foi lançada a nova Política de Segurança Cibernética abrangendo todas as empresas do Grupo Arteris.





Governança, Transparência e Accountability

Somos transparentes e exigentes



Objetivos estratégicos

Metas 2024

Resultados de 2023

Resultados de 2024

Principais avanços em 2023-2024



Rejeição de todas as formas de corrupção

Certificação ISO 37001 - Sistema de Gestão Antissuborno para Arteris S.A

Arteris S.A certificada na ISO 37001

Arteris S.A certificada na ISO 37001

Adoção dos mais elevados padrões de governança corporativa, de acordo com a Política Anticorrupção Arteris e o Código de Conduta, que foi revisado em 2024, trazendo atualizações em relação ao tema de Inteligência Artificial, além de melhorias na parte de Direitos Humanos e Diversidade e Inclusão. A empresa disponibiliza ferramentas que auxiliam na conduta ética do dia a dia, como o Canal de Denúncias, de fácil acesso para colaboradores e terceiros. Além disso, disponibiliza treinamentos obrigatórios nas temáticas relacionadas a Integridade, Anticorrupção, Assédio, Discriminação, entre outros.

Para mais informações, acesse a página de compliance em nosso site: <https://www.arteris.com.br/quem-somos/integridade/>



Excelência em boa governança

Auditar 100% dos fornecedores críticos em critérios ESG

100% dos fornecedores críticos avaliados e auditados em critérios ESG

100% dos fornecedores críticos avaliados e auditados em critérios ESG

Desde 2022 a Arteris possui um Sistema de Gestão de Fornecedores (ferramenta GoSupply), que realiza a análise dos fornecedores, mapeamento de riscos, oportunidades e boas práticas, conforme referências globais e padrões internos.

Essa análise é realizada em 2 etapas: 1) Avaliação de todos os fornecedores com relação ao nível de maturidade em critérios ambientais, sociais, governança (ESG), financeiro e legal; 2) Auditoria de Fornecedores Críticos³, em que são analisadas documentações e processos que comprovem que os fornecedores atendem a critérios ambientais, sociais e de governança.

Incorporar devida diligência de direitos humanos em 100% das concessionárias

2023: 50% das concessionárias com processos de devida diligência de direitos humanos

2024: 100% das concessionárias com processos de devida diligência de direitos humanos

Entre 2023 e 2024, a Arteris realizou a devida diligência em direitos humanos interna em suas 7 concessionárias e na sede, cobrindo 100% do Grupo Arteris. O procedimento de devida diligência de direitos humanos tem o objetivo de auxiliar empresas a mapear os pontos de atenção em suas operações, identificar os riscos de impactos reais e potenciais aos direitos humanos, implementar novos mecanismos para prevenção, mitigação e reparação de impactos adversos, monitorar os resultados e realizar o reporte público de informações do processo. Além disso, em 2024 a Arteris criou e divulgou interna e externamente sua própria Política de Direitos Humanos, explicitando seu compromisso e comprometimento com a temática.

Objetivos estratégicos

Metas 2024

Resultados de 2023

Resultados de 2024

Principais avanços em 2023-2024



Cultura organizacional baseada em princípios de ética e sustentabilidade

Treinar mais de 70% da liderança em temas de sustentabilidade

72% da liderança (cargos de gerência e acima) treinadas em temas de sustentabilidade

97% da liderança (cargos de gerência e acima) treinadas em temas de sustentabilidade

Nos últimos anos a Arteris alcançou sua meta de treinamento em Sustentabilidade, refletindo o aprimoramento contínuo desse tema na companhia. Em parceria com a Universidade Arteris de Desenvolvimento (UAD) a empresa vem realizando ciclos de capacitação para a liderança, por meio de encontros presenciais, online e cursos EAD. Esses treinamentos abordam diversos tópicos, como Noções de Sustentabilidade, Mudanças Climáticas, Sistema de Gestão Ambiental, Diversidade e Inclusão, Saúde e Segurança no Trabalho, Segurança da Informação, entre outros.

Implantar remuneração variável da liderança atrelada às métricas ESG

Parte das metas corporativas atreladas às métricas ESG

Parte das metas corporativas atreladas às métricas ESG

A partir de 2022, a Agenda ESG passou a fazer parte das metas e bônus dos executivos da empresa, demonstrando como a Sustentabilidade é estratégica para o negócio.



Prêmios e Reconhecimentos 2024

☆ Prêmio ANTT Destaques

Vencedora em duas categorias: "Engenharia" e "Sustentabilidade Ambiental".

Categoria "Engenharia": entrega do Contorno Viário de Florianópolis, a maior obra de infraestrutura rodoviária da América Latina.

Categoria "Sustentabilidade": projeto de Gestão de Riscos Climáticos, com a Plataforma de Previsão de Deslizamento de Taludes da Arteris Planalto Sul.

☆ Selo "Lugares Incríveis para Trabalhar"

Reconhecida com o Selo "Lugares Incríveis para Trabalhar", pela FIA Business School, em parceria com o Estadão.

Além disso, conquista de mais duas premiações: "Mais Incrível em ESG" e "Mais Incrível no setor de Serviços Públicos".

☆ Prêmio SABRE Awards América Latina

Conquista do Prêmio SABRE Awards América Latina 2024, em parceria com o Grupo RPMA, pela campanha "Toda Vida Importa!" nas categorias Financial/Professional Services e Corporate Image.

☆ Pesquisa Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas

Reconhecida pela 14ª Pesquisa Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas, promovida pela Plataforma Negócios da Comunicação e pelo Cecom – Centro de Estudos da Comunicação.

☆ Programa Na Mão Certa

Reconhecimento durante o 18º Encontro Anual Na Mão Certa como empresa signatária do Pacto Empresarial contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas rodovias brasileiras, pelo apoio ao Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil.

☆ Certificação de mérito sustentável

Certificação de mérito sustentável concedido pela empresa CBB Asfalto, pela utilização e aplicação de asfalto-borracha (sustentável) em um total de 121 quilômetros da ViaPaulista.

☆ Menção Honrosa no Prêmio P3C (2025)

Menção Honrosa no 4ª edição do Prêmio P3C, em 2025, concorrendo na categoria Melhor Gestão Privada, com o projeto "Contorno de Florianópolis: A maior obra de infraestrutura rodoviária da América Latina".

☆ Selo Pós-Ética (2023-2024)

Concedido pela Controladoria Geral da União

☆ Presença no Guia Exame de Compliance

Compromissos com o Pacto Brasil pela Integridade Empresarial e Pacto empresarial pela Integridade e contra a Corrupção



arteris



www.arteris.com.br